



## 1. Innledning

Nå nærmere sommeren seg med stormskritt. Det har vært et særdeles aktivt halvår i NLF-arbeidsgiver med tariff – og arbeidsgiverkonferanse, kurs om AFP-ordningen, mellomoppgjøret 2021, utvalgsarbeid i forbindelse med Hovedtariffoppgjøret i 2022 og vedtak i tariffnemnda om allmenngjøring av tarifflønn.

## 2. Fakturautsendelse til medlemmer av NLF Arbeidsgiver

Nå har vi sendt ut faktura til alle som er medlem av NLF Arbeidsgiver. Vi vil benytte anledningen til å takke for at så mange av dere har kommet med informasjon. Og så vil vi oppfordre dere andre til å bidra med info neste vår.

## 3. Status for partssammensatte utvalgsarbeidet for kompetanse

Første del av arbeidet i denne gruppen har så langt blitt brukt til gjennomgang av høring knyttet til Vg3 læreplaner.

Siste møter har temaet vært å forberede en spørreundersøkelse som skal rettes mot medlemsbedrifter knyttet til kompetanse. Denne vil bli sendt ut fra NLF og NHO til sine medlemsbedrifter. Vi håper at resultatet av undersøkelsen blir klart tidlig i september. Det partssammensatte utvalget vil da kunne presentere funnene 1. oktober 2021.

## 4. Status for partssammensatte utvalgsarbeidet for langtransport

De første møtene har gått med til å avklare hverandres standpunkt.

### Mandat:

*«Partene er enige om å nedsette et utvalg som har til oppgave å se på avlønning av langtransportsjåførere. Utvalget skal bør se på hvordan lønnsutviklingen skal harmoniseres mellom nærtransport og langtransport. Utvalget settes sammen av to representanter fra hver av partene. NHO LT, NLF, Fellesforbundet og YTF. Det legges til grunn at arbeidet gjennomføres i elektroniske møter og at det avsluttes senest innen 1. desember 2021.»*

Det er enighet på begge sider av bordet om at lønnsavtalen for langtransport kan være vanskelig å forstå og at det er utbredt bruk av alternative lønnsystemer som er tilpasset den enkelte bedrift. Samtidig er det en etablert avtale som danner et bunnivå og ved sin innførelse i 2012 representerte lønnsavtalen for langtransport et lønnsloft for bransjen.

Det er enighet om at utvalgsarbeidet ikke skal være lønnsdrivende. Utvalget skal utelukkende se på om man i fellesskap kan finne en annen modell som oppleves som bedre for begge parter.

Utvalget har sett litt på historikken når det gjelder tidligere lønnsmodeller og diskutert disse. NLF mener det er fordeler og ulemper med de historiske modellene og vår nåværende modell.

Arbeidstakersiden ønsker at lønn skal beregnes fra arbeidstidens start, til arbeidstidens stopp, den enkelte dag og uke, uavhengig av ventetid/reisetid/fergetid, lasting og lossing



# Tariff-Info

Dato:  
30.06.21

samt papirarbeid og forefallende arbeid med bilen. Lønna skal minimum følge satsene som fremkommer av overenskomsten for nærdistribusjon.

I tillegg til ovennevnte må det etableres en modell slik at langtransportsjåførene godtgjøres også for den tiden som går med til døgnhvile. Denne tiden er en del av den tiden sjåføren er i tjenesten for å utføre oppdrag, det er ikke fritid.

NLF mener dette er en veldig dyr modell. Uansett mener NLF at arbeidet i dette utvalget har vært interessant og arbeidstakersiden har vært veldig tydelig på hva slags avlønning de ønsker for langtransport.

Arbeidstakersiden har kommet med et forslag på ny modell som de ønsker å diskutere i det videre arbeidet i utvalget. Både arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden vil nå sette opp en beregningsoversikt av hva forslag til endringer vil koste kontra dagens ordning.

Dette vil utvalget se på til høsten og fortsette å diskutere alternative lønssystemer for langtransportsjåførene. Det er fint å ha med seg de ulike perspektivene inn i Hovedtariffoppgjøret i 2022.

## 5. Teknisk beregningsutvalg

Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene har lagt frem den endelige utgaven av rapporten foran inntektsoppgjørene i 2021. Rapporten inneholder oversikt over utviklingen i de senere årene i lønninger, inntekter, priser, makroøkonomi og konkurransevne. Utvalget presenterer en prognose for konsumprisveksten fra 2020 til 2021.

Koronapandemien endret forutsetningene for hovedtariffoppgjørene i 2020 og førte til at forhandlingene ble utsatt til høsten. Noen oppgjør fortsatte inn i 2021. Som følge av dette ble mange virkningstidspunkt for avtalte tillegg forskjøvet. Utsettelsen medførte også at det manglet tall for årslønn i noen store områder i utvalgets foreløpige rapport i februar. Disse tallene foreligger nå og er innarbeidet i denne rapporten.

Her finner dere rapporten: [NOU 2021: 5 - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/NOU-2021-5)

## 6. Forskrift om allmenngjøring av tarifflønn

Tariffnemnda mottok til behandling felles begjæring fra LO og YS av 25. november 2020 om fortsatt delvis allmenngjøring av overenskomstene for perioden 2020-2022. Nemnda besluttet å sende saken på høring. Høringsfristen ble satt til 26. februar 2021.

Tariffnemnda mottok fra LO og YS et tillegg til begjæring datert 7. mai 2021 med reviderte satser i fra mellomoppgjøret 2021 i tråd med protokoll datert 7. mai 2021.

Tariffnemnda har behandlet innkomne begjæringer om allmenngjøring og besluttet at alle videreføres med ikrafttredelse 1. juli 2021. Se mer om dette på tariffnemndas sider:



# Tariff-Info

Dato:  
30.06.21

[Vedtak - Tariffnemnda \(nemndene.no\)](http://nemndene.no)

## Tariffnemndas vurderinger

Tariffnemnda finner ut fra en samlet vurdering av dokumentasjonen at vilkårene for allmenngjøring er til stede. Tariffnemnda har særlig lagt vekt på lønnsstatistikken fra SSB. Det er betydelig forskjell i lønnsnivået på norske og utenlandske arbeidstakere. En stor andel utenlandske arbeidstakere har lønn rundt eller under allmenngjort nivå.

Nemnda viser videre til at Arbeidstilsynet i perioden 2018 til september 2020 gjennomførte 64 tilsyn med allmenngjøringsreglene for utsendte arbeidstakere. Det ble avdekket avvik knyttet til lønn i 42 prosent av tilsynene og diett i 23 prosent av tilfellene. Andelen avvik blant tilsynene er lavere for norske sjåførere.

Tariffnemnda viderefører forskriften med de reviderte satsene fra mellomoppgjøret 2021

## NLFs høringssvar

NLF hadde i høringsrunden skrevet at diettbestemmelsen måtte tas ut av forskriften. NLF anførte at bestemmelsen er vanskelig å praktisere og er også med på å ta fokus bort fra hovedformålet med allmenngjøringen – overholdelse av minstelønnskravene. Dessuten har enn rekke selskaper i dag fordelsordninger for sjåførene som i sum er vel så gunstige som aktuelle diettsatser. I sum tenderer diettbestemmelsen i dagens forskrift til å fungere diskriminerende i

Konkurransesammenheng. Tariffnemnda har ikke tatt NLF høringssvar til etter retning. Bestemmelsen om diett videreføres.

## Tariffnemndas vedtak

Med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler mv. har Tariffnemnda truffet vedtak om videreføring av delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei.

Tariffnemndas vedtak innebærer at forskriften om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei videreføres med justerte satser. Forskriften § 3 har regler om minstelønn. Den lyder som følger:

### *§ 3. Lønnsbestemmelse*

*Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner **185,50.***

## **7. Allmenngjøringsordningen fungerer godt, viser ny rapport**

Samfunnsøkonomisk analyse la fram rapporten «Evaluering av ordninga med allmenngjering av tariffavtaler», onsdag 16. juni 2021. Rapporten er utarbeidet på oppdrag fra Arbeids- og sosialdepartementet (ASD).

Allmenngjøringsordningen gir arbeidstakere økt lønn. Funnene tyder på at allmenngjøring reduserer konkurransevridning og har bidratt til økning lønnen for arbeidstakere med lavest



# Tariff-Info

Dato:  
30.06.21

---

lønn. Det kommer frem av rapporten at man ikke finner negative konsekvenser for organisasjonsgrad ved at allmenngjøring av tarifflønn.

Hele rapporten kan dere lese her: [Evaluering av ordningen med allmenngjøring av tariffavtaler — Samfunnsøkonomisk analyse \(samfunnsokonomisk-analyse.no\)](#)

## **8. Høring – endringer i reglene om påseplikt etter allmenngjøringsloven (oppdragstakers dokumentasjonsplikt)**

Arbeids- og sosialdepartementet sendte på høring om forslag i endringer i regler om påseplikt etter allmenngjøringsloven (oppdragstakers dokumentasjonsplikt).

NLFs høringssvar finner dere her: [Høring - Endringer i reglene om påseplikt etter allmenngjøringsloven \(oppdragstakers dokumentasjonsplikt\) - regjeringen.no](#)

God sommer og kjør forsiktig.